



Gisela Wüthrich Bangerter

Affinitas AG
Biberenzelgli 18
3210 Kerzers

G: + 41 31 755 45 55
M: +41 79 635 55 50
gisela.wuethrich@affinitas.ch

21.01.1971

seit 2001
affinitas
Interim- & Projektmanagement

Was nicht herausfordert, verändert auch nicht

Kurzbeschreibung

Gisela Wüthrich Bangerter ist seit über 20 Jahren in verschiedenen Führungsfunktionen tätig, wobei sie als HR-Leiterin schwerpunktmässig im industriellen Umfeld gearbeitet hat. Sie handelt wirtschaftlich orientiert, steht für Klarheit und hat ein gutes Gespür für Menschen. Ergänzend zu ihrer langjährigen Praxiserfahrung hat sie verschiedene Weiterbildungen im HR, Coaching sowie in der Organisationsentwicklung absolviert und verfügt über einen MAS in Leadership & Change Management.

In den vergangenen Jahren hat Gisela Wüthrich Bangerter diverse Projekte in den Bereichen „Employer Branding, Personalmarketing, Rekrutierung & Onboarding“ geleitet. Sie ist eine modern denkende und offene Fachexpertin mit einer ausgeprägten Leidenschaft für Führungsthemen. Als ausgebildeter Coach und Beraterin begleitet sie mit Engagement Führungskräfte durch herausfordernde Situationen. Dabei zeigt sie Fingerspitzengefühl, spricht jedoch – auch schwierige – Sachverhalte klar an, um die Organisation weiterzubringen.

Schwerpunkte

- Coaching & Beratung von Führungs- und Fachkräften (bis C-Level)
- Begleiten von Veränderungsprozessen
- Konfliktmanagement
- Personalstrategie
- Organisations- und Personalentwicklung
- Performance Management
- Reorganisationen & Freisetzungprozesse
- Employer Branding (Arbeitgeberpositionierung), Personalmarketing, Rekrutierung & Onboarding
- Retention Management (Mitarbeiterbindung)
- Lohnpolitik & -systematik
- Unternehmenskultur
- Transformation von HR-Abteilungen inkl. Erhöhung der Digitalisierung

Affinitas AG
Biberenzelgli 18
3210 Kerzers

G: + 41 31 755 45 55
M: +41 79 635 55 50
gisela.wuethrich@affinitas.ch

21.01.1971

Berufserfahrung

- Erarbeiten von Personalstrategien sowie ableiten und umsetzen geeigneter Massnahmen
- Leiten von HR-Projekten, erarbeiten von Konzepten sowie begleiten von Veränderungsprozessen
- Coaching von Kadermitarbeitenden und Fachkräften im Zusammenhang mit Führungsaufgaben sowie bei persönlichen Entwicklungsschritten
- Beraten und unterstützen von Führungskräften (C-Level, Kader), insbesondere bei Konflikten, Reorganisationen, Freisetzungen, Langzeitabsenzen etc.
- Einführung von Performance Management, durchführen von Potenzialanalysen und Entwicklungsmassnahmen, erstellen von Kompetenzenmatrizen
- Aufbau eines Employer Brandings sowie definieren und umsetzen von Massnahmen hinsichtlich des Personalmarketings
- Festlegen, begleiten und umsetzen eines zeitgemässen und professionellen Rekrutierungsprozesses inkl. Sicherstellung einer positiven Candidate Experience
- Aufbau eines umfassenden Onboardingprogramms
- Entwickeln und Einführen einer zielorientierten und systematischen Lohnpolitik
- Beratungen und Unterstützen von Geschäftsleitungen bei der Pflege der Unternehmenskultur
- Transformation von HR-Abteilungen inkl. Erhöhung der Digitalisierung